

PROCESSO SELETIVO 03-2014

GERÊNCIA DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS – COORDENAÇÃO DE ECONOMIA CRIATIVA - ANALISTA TÉCNICO III

- CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO -

SERVIÇO DE APOIO AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – SEBRAE/RJ, no uso das atribuições legais que lhe foram atribuídas por meio da Lei no 8.029, de 12 de abril de 1990, e tendo em vista a necessidade de profissional para atuar em sua Gerência de Programas Estratégicos – Coordenação de Economia Criativa, torna pública a abertura de **Processo Seletivo**, para fins de seleção de pessoal para contratação por prazo determinado, no espaço ocupacional de Analista Técnico III, cujo procedimento reger-se-á pelas disposições abaixo:

1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 - O Processo Seletivo reger-se-á por este Regulamento e será realizado pela **Ability Recursos Humanos**, localizada nesta cidade, na Rua Sete de Setembro, nº 81 – 8º andar, Centro, RJ, Telefone: 2221-8685, para preenchimento de 01 vaga.

1.2 - O Processo Seletivo visa à contratação por **prazo determinado** de profissional, para ocupar o espaço ocupacional de **Analista Técnico III** e desempenhar função na Gerência de Programas Estratégicos – Coordenação de Economia Criativa, localizada no Centro do município do Rio de Janeiro.

2 – DA VAGA

2.1. Os candidatos devem atender aos seguintes critérios de perfil para preenchimento da vaga de **Analista Técnico III**:

- a) Imprescindível Graduação em Engenharia Civil;
- b) Imprescindível Pós-Graduação Completa em Obras Civis e/ou Gerenciamento de Projetos e/ou Patrimônio Cultural;
- c) Experiência mínima de 05 (cinco) anos em obras de médio e grande porte.
- d) Desejável experiência no acompanhamento de obras civis em edificações históricas;
- e) Atitudes e Competências: Comunicação, Negociação, Trabalho em Equipe, Flexibilidade, Foco no Cliente, Relacionamento Interpessoal, Comprometimento, Proatividade.

2.2. Principais Atribuições:

- ✓ Acompanhar todos os processos de execução das obras do Centro de Referência do Artesanato Brasileiro – CRAB;
- ✓ Elaborar relatórios semanais sobre o andamento das obras;
- ✓ Verificar a conformidade entre os projetos executivo e complementares e desenvolvimento das obras;
- ✓ Verificar a observância dos prazos estabelecidos;
- ✓ Proceder às medições necessárias e verificar o prazo das atividades planejadas.

2.3. A contratação dos profissionais será realizada pelo **prazo determinado** de 12 (doze) meses, podendo ser renovado 1 (uma) única vez por igual período.

2.4. A carga horária de trabalho é de **08 horas**, de segunda à sexta-feira, perfazendo o total de 40 horas semanais.

2.5. A remuneração é de **R\$ 6.579,49** (seis mil quinhentos e setenta e nove reais e quarenta e nove centavos) e os benefícios oferecidos são: assistência médica e odontológica, seguro de vida em grupo, previdência privada, vale transporte e auxílio-refeição ou alimentação.

2.5. – Contatos:

Todo e qualquer esclarecimento a respeito dessa seleção deverá ser feito somente por escrito, através do endereço eletrônico: **sebrae@ability-rh.com**

É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar o cronograma, as convocações e tomar ciência da publicação de todos os atos e dos resultados referentes a esse processo seletivo divulgados no site do SEBRAE/RJ – **Ability Recursos Humanos** – **www.ability-rh.com**.

3 - DA INSCRIÇÃO

3.1. A inscrição deverá ser efetuada por meio do **envio de currículum vitae** para o endereço eletrônico da **Ability Recursos Humanos**: **sebrae@ability-rh.com**, no período compreendido entre os dias **20/07 a 18/08/2014**. No currículo deve ser incluído o telefone e e-mail do remetente.

3.2. O candidato receberá e-mail eletrônico automático informando que seu currículum vitae foi recebido pela **Ability Recursos Humanos**.

3.3. A inscrição vale, para todo e qualquer efeito, como forma de expressa concordância, por parte do candidato, com todas as condições e exigências constantes no presente Regulamento, das quais **não poderá alegar desconhecimento em momento algum**.

3.4. Verificada, a qualquer tempo, a apresentação de documentos falsos e/ou de inscrição que não atenda a todos os requisitos do presente Regulamento, será o candidato, automaticamente eliminado, do Processo Seletivo ou demitido por justa causa caso já tenha sido firmado o Contrato de Trabalho.

3.5. As informações contidas no currículum vitae serão de inteira responsabilidade do candidato;

3.6. Não serão aceitas inscrições por via postal ou extemporânea.

4 – DAS ETAPAS DA SELEÇÃO

4.1. A seleção será realizada em **4 (quatro)** etapas:

- a) análise curricular;
- b) provas objetivas (atualidades e língua portuguesa);
- c) dinâmicas de grupo; e
- d) entrevistas individuais.

Todas as etapas da Seleção serão realizadas na **cidade do Rio de Janeiro/RJ**, em local a ser informado no momento da convocação de cada etapa.

4.2. Análise curricular (eliminatória):

A análise curricular será realizada para verificação dos requisitos publicados no item 2.1 deste Regulamento.

Os candidatos que atenderem, por intermédio das informações inseridas no currículum vitae, aos pré-requisitos estarão habilitados a participar da 2^a etapa do processo seletivo – provas objetivas.

4.3. Provas Objetivas (eliminatória e classificatória):

4.3.1. serão aplicadas provas presenciais, em local a ser informado no momento da convocação, de atualidades e língua portuguesa com caráter eliminatório e classificatório.

4.3.2. a Prova de Atualidades e Língua Portuguesa será aplicada a todos os candidatos que comparecerem na data, hora e local especificados para a realização da mesma.

4.3.3. as provas serão aplicadas no **Município do Rio de Janeiro/ RJ**.

4.3.4. a Prova de Atualidades e Língua Portuguesa terá a duração máxima de 03 (três) horas.

4.3.5. a Prova de Atualidades e Língua Portuguesa será composta de 40 (quarenta) questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) alternativas de respostas para cada questão (A, B, C, D), sendo apenas 01 (uma) alternativa correta, com o grau de dificuldade compatível ao nível de escolaridade mínimo exigido constará, distribuídos da seguinte forma:

I – Atualidades: 20 (vinte) questões; e

II - Língua Portuguesa: 20 (vinte) questões.

4.3.6. - Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que não obtiver o mínimo de 70% (setenta por cento) de acertos no total de pontos distribuídos no conjunto de conteúdos da Prova de Atualidades e Língua Portuguesa.

4.3.7. - Os candidatos serão convocados, para a Prova de Atualidades e Língua Portuguesa, mediante publicação no site da **Ability Recursos Humanos**: www.ability-rh.com, informando a data, horário e local da realização da Prova.

4.3.8. - O candidato deverá comparecer no local indicado para realização da Prova de Atualidades e Língua Portuguesa, pelo menos, 30 (trinta) minutos antes do horário previsto para o seu início, portando documento original de identificação, lápis preto, borracha e caneta esferográfica azul ou preta.

4.3.9. - O candidato, que chegar após o horário determinado, não poderá realizar a Prova. Não haverá Prova em outros locais e horários diversos daqueles indicados neste Regulamento.

4.3.10. - O candidato deverá assinalar as respostas das questões objetivas na folha de respostas, preenchendo as lacunas com caneta esferográfica de tinta preta ou azul. O preenchimento da folha de respostas, único documento válido para a correção da prova, será de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções especificadas, contidas na capa do caderno de prova e na folha de respostas.

4.3.11. - Em hipótese alguma, haverá substituição da folha de resposta por erro do candidato.

4.3.12. - Ao terminar a prova, o candidato entregará ao fiscal a folha de respostas preenchida e assinada no local indicado, assim como o caderno de questões.

4.3.13. - Os três últimos candidatos deverão permanecer na sala de prova e somente poderão sair juntos do recinto.

4.3.14. - Por ocasião da realização da prova, o candidato que não apresentar documento de identificação original não poderá fazer as provas e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo.

4.3.15. - Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização da prova, documento de identificação original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, trinta dias.

4.3.16. - Não haverá sob hipótese alguma realização de prova fora da data e horário previamente estabelecido e realização de prova de segunda chamada.

4.3.17. - O não comparecimento a prova implicará a eliminação automática do candidato.

4.3.18. - Será excluído, deste Processo Seletivo, o candidato que faltar ou chegar atrasado à Prova, ou que, durante a sua realização, for colhido em flagrante comunicação com outro candidato ou com pessoas estranhas, oralmente, por escrito ou através de equipamentos eletrônicos, ou, ainda, que venha a tumultuar a realização das Avaliações, podendo responder legalmente pelos atos ilícitos praticados.

4.3.19. - Será automaticamente excluído do Processo Seletivo o candidato que:

a) ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal ou portando a folha de respostas;

- b) for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, verbalmente, por escrito ou por qualquer outro meio de comunicação, sobre a prova que estiver sendo realizada, ou estiver utilizando livros, notas, impressos não permitidos e calculadoras;
- c) lançar mão de meios ilícitos para executar as provas, seja qual for;
- d) não devolver a folha de respostas;
- e) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos ou ser descortês com qualquer dos fiscais, membros da comissão.
- f) descumprir as instruções contidas no caderno de Prova, na folha de respostas ou previstas neste Regulamento;
- g) utilizar, ou tentar utilizar, meios fraudulentos, para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do Processo Seletivo;
- h) Entregar a folha de respostas sem assinatura no local indicado.

4.3.20. - No dia de realização das provas, não serão fornecidas por qualquer dos fiscais, membros da comissão, informações referentes ao seu conteúdo e/ou aos critérios de avaliação e de classificação.

4.3.21. - Somente serão permitidos assinalamentos na folha de respostas feitos com caneta esferográfica de tinta azul ou preta;

4.3.22. - As questões da Prova serão do tipo múltipla escolha, com quatro opções (A, B, C e D) e uma única resposta correta, de acordo com o comando da questão.

4.3.23. - Os prejuízos advindos de marcações, feitas incorretamente na folha de respostas, serão de inteira responsabilidade do candidato.

4.3.24. - Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas esteja correta), emenda ou rasura, ainda que legível.

4.3.25. - O candidato deverá transcrever as respostas da Prova para a folha de respostas, que será o único documento válido para a correção da Prova, apondo, ainda, sua assinatura no cartão.

4.3.26. - O preenchimento da folha de respostas será de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas contidas neste regulamento. Em hipótese, alguma haverá substituição do Gabarito por erro do candidato.

4.3.27. - O candidato não poderá amassar, molhar, dobrar, rasgar ou, de qualquer modo, danificar sua folha de respostas, sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de correção da mesma.

4.3.28. - As instruções, constantes na Prova e na folha de respostas complementam este Regulamento e deverão ser rigorosamente observadas e seguidas pelo candidato.

4.3.29. – Será considerado nula a folha de respostas que estiver marcado ou escrito, respectivamente, a lápis, bem como qualquer forma de identificação do candidato fora do lugar especificamente indicado para tal finalidade.

4.3.30. - O candidato que se retirar do local onde está realizando a Prova não poderá retornar em hipótese alguma.

4.3.31. - Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para aplicação da Prova em virtude de afastamento de candidato da sala de Prova.

4.3.32. - Ao término da Prova, o candidato entregará ao Fiscal de Sala a Prova e a folha de respostas devidamente preenchida.

4.3.33. - Será considerado ausente o candidato que por qualquer motivo não entregar a folha de respostas ao Fiscal de Sala.

4.3.34. – O conteúdo programático da Prova de Atualidades é o seguinte:

1. Aspectos da política brasileira. 2. Aspectos da política internacional. 3. Cultura e sociedade brasileira: literatura, artes, música, arquitetura, rádio, cinema, teatro, jornais, revistas e televisão. 4. Descobertas e inovações científicas na atualidade e seus impactos na sociedade contemporânea. 5. Meio ambiente e sociedade: desenvolvimento sustentável, problemas, políticas públicas, organizações não governamentais, aspectos locais e globais. 6. Panorama da economia nacional e internacional. 7. O cotidiano brasileiro.

4.3.35. - O conteúdo programático da Prova de Português é o seguinte:

1. Leitura e interpretação de texto. 2. Língua Falada e Escrita: uso informal e formal da língua; o nível culto da linguagem. 3. Coesão e coerência textual. 4. O sistema ortográfico vigente. 5. Acentuação gráfica. 6. Morfossyntaxe: estrutura e formação das palavras; classes de palavras; flexões de palavras; frase, oração, período; estrutura da frase; funções sintáticas; período simples e composto: coordenação e subordinação; regência nominal e verbal; crase; concordância nominal e verbal; substituição e colocação dos pronomes pessoais oblíquos átonos. 7. Pontuação. 8. Semântica: adequação vocabular; sinônimos, antônimos, homônimos e parônimos; denotação e conotação.

4.3.36. – A Comissão do Processo Seletivo não se responsabiliza pela comercialização de apostilas preparatórias para o presente Processo Seletivo, bem como não fornecerão e nem recomendarão nenhuma apostila deste gênero, não se responsabilizando pelo conteúdo de qualquer delas.

4.3.37. - O tempo de duração da Prova inclui o preenchimento da folha de respostas.

4.4. - Dinâmicas de grupo (eliminatória e classificatória):

Os candidatos aprovados na etapa anterior serão convocados para a etapa da dinâmica de grupo.

Os candidatos convocados passarão por situações diversas, como simulações de trabalho em equipe e verificação de capacidade de relacionamento.

Para classificação o candidato deverá alcançar **pontuação mínima de 14 pontos** (equivalente a 70%).

Nesta etapa serão analisadas as seguintes competências/ habilidades:

- a) Negociação.
- b) Trabalho em Equipe.
- c) Comunicação.
- d) Flexibilidade.

Os candidatos receberão pontuação de 01 a 05 para cada competência/habilidade.

4.5. - Entrevistas individuais (eliminatória e classificatória):

Os candidatos aprovados na dinâmica de grupo serão convocados para as entrevistas, que serão realizadas com base nas Atitudes e Competências pertinentes ao espaço ocupacional de Analista Técnico III, por meio de critérios quantitativos.

Para ser classificado nesta etapa, o candidato deverá alcançar **pontuação mínima de 14 pontos** (equivalente a 70%).

Nesta etapa serão analisadas as seguintes competências/atitudes:

- a) Relacionamento Interpessoal.
- b) Comprometimento.
- c) Proatividade.
- d) Foco no Cliente.

Os candidatos receberão pontuação de 01 a 05 para cada competência/Atitude.

4.6. É de responsabilidade do candidato os gastos com deslocamento, estadia, alimentação e qualquer outro custo relacionado à sua participação neste Processo Seletivo.

4.7. O resultado de cada etapa do processo seletivo será divulgado no site da **Ability Recursos Humanos: www.ability-rh.com**

4.8. Após a divulgação dos resultados de cada etapa o candidato poderá solicitar esclarecimentos, somente por escrito por meio do endereço eletrônico: sebrae@ability-rh.com, no prazo de até 2 dias úteis da data de divulgação do respectivo resultado.

5. RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO

5.1. Será considerado aprovado os 01 (um) candidato que alcançar **maior pontuação no somatório das notas nas etapas das provas objetivas, dinâmica de grupo e entrevista individual.**

5.2. Os demais candidatos, que alcançarem a nota mínima, de acordo com os subitens **4.3 4.4. e 4.5.**, deste Regulamento, serão considerados classificados para o **cadastro reserva**, levando-se em conta, para a ordem de classificação, o somatório das notas nas etapas das provas objetivas, dinâmica de grupo e entrevista individual.

5.3. O cadastro reserva terá validade de 02 (dois) anos a contar da data de divulgação do Processo Seletivo.

6 - DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO E DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 – O resultado final com ordem classificatória será divulgado no site www.ability-rh.com.

6.2 – Se mais de um candidato obtiver a mesma nota final no Processo Seletivo, considerar-se-á, para efeito de desempate, a ordem a seguir:

- a) maior pontuação na Prova de Atualidades; e
- b) maior pontuação na Prova de Língua Portuguesa;

6.3 – Persistindo, ainda, o empate com a aplicação do subitem 6.2, será utilizado o critério de preferência ao candidato de maior idade.

7 - REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO:

- ter, na data da admissão, idade mínima de 18 anos;
- possuir escolaridade e perfil correspondente ao nível exigido neste Regulamento;
- não exercer cargo ou função pública, ressalvadas as acumulações permitidas;
- disponibilidade de tempo para exercer suas atividades de segunda a sexta, com carga horária diária de 08 horas;
- firmar declaração de não estar cumprindo sanção por idoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade da esfera federal, estadual ou municipal;
- firmar declaração de que não tenha sido demitido a bem do serviço público ou condenado a crime doloso contra a vida ou administração ou ao atendimento das condições previstas neste Manual;
- apresentar declaração de próprio punho que não possui antecedentes criminais;

§ 1º - A não comprovação de qualquer dos requisitos especificados nos subitens anteriores impedirá que o candidato assuma a vaga e o eliminará do Processo Seletivo.

7.1. - Quando convocados para assinatura do Contrato de Trabalho, os candidatos deverão apresentar os documentos comprobatórios das condições estabelecidas no item anterior, juntamente com os demais documentos pessoais exigidos, no prazo que for fixado no documento de convocação. A não apresentação de qualquer documento implicará na impossibilidade de contratação do candidato.

8 – DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

8.1 – A convocação, para contratação, dar-se-á por e-mail.

8.2 – O candidato que, no prazo de 02 (dois) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item anterior, será considerado desistente, sob pena de ser eliminado do Processo Seletivo, anulando-se os atos decorrentes da inscrição.

8.3 – São condições para a contratação:

- a) ter sido aprovado e classificado no Processo Seletivo;
- b) apresentar documentação completa, conforme previsto neste Regulamento, e relação a ser divulgada por ocasião da convocação;
- c) apresentar aptidão, sem qualquer restrição, para o exercício, no exame médico admissional, realizado em data e local a ser definido posteriormente; e
- d) não ser servidor da administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e/ou dos Municípios, nem empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as acumulações de cargos/empregos previstos na Constituição Federal.

8.4 - O candidato aprovado, que não atender à convocação, no prazo fixado perderá o direito à convocação para a vaga pra a qual se habilitou, facultando ao **SEBRAE/RJ** a convocação do candidato classificado na ordem subseqüente das vagas existentes.

8.5. - O candidato admitido deve entrar em exercício imediatamente, a contar da data da admissão, tornando-se sem efeito o ato de admissão, se o candidato não assumir no prazo previsto, após cumpridas as formalidades legais.

8.6 - Documentação necessária pra a contratação:

- a) carteira profissional;
- b) certificado de reservista;
- c) título de eleitor;
- d) carteira de identidade;
- e) CPF;
- f) PIS;
- g) certidão de nascimento ou casamento;
- h) certidão de nascimento (filhos ou dependentes);
- i) 01 retrato 3 x 4;
- j) currículum vitae;
- k) diplomas ou certificados, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, de conclusão de curso de graduação em Engenharia e Pós-Graduação *lato sensu* em Obras Civis e/ou Gerenciamento de Projetos e/ou Patrimônio Cultural;
- l) experiência profissional mínima de 5 (cinco) anos em obras de médio e grande porte;
- m) comprovante residencial atualizado; e
- n) conta no Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal.

9. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

ETAPA	DATA	HORÁRIO (Brasília)
Divulgação do Processo Seletivo.	20/07/2014	-----
Inscrições	20/07 a 18/08/2014	-----
Resultado da 1 ^a etapa – Análise Curricular	20/08/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Convocação para a 2 ^a etapa – Provas Objetivas	25/08/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Provas Objetivas	01/09/2014	Local e horário a ser divulgado no site da empresa ABILITY Assessoria e Serviços LTDA - www.ability-rh.com
Divulgação Gabarito	02/09/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Divulgação dos resultados 2 ^a etapa – Provas Objetivas	04/09/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Convocação para a 3 ^a etapa – Dinâmica de Grupo	09/09/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Realização da Dinâmicas de Grupo	12/09/2014	Local e horário a ser divulgado no site da empresa ABILITY Assessoria e Serviços LTDA - www.ability-rh.com
Divulgação do resultado da 3 ^a etapa – Dinâmica de Grupo	15/09/2014	A partir das 17h no site www.ability-rh.com
Convocação para a 4 ^a etapa – Entrevista individual	18/09/2014	Após 17h00 no site www.ability-rh.com
Realização da 4 ^a etapa – Entrevista Individual	22 a 23/09/2014	Local e horário a ser divulgado no site da empresa ABILITY Assessoria e Serviços LTDA - www.ability-rh.com
Divulgação Resultado Final	24/09/2014	A partir das 17h no site www.ability-rh.com
Convocação para Entrega de documentação e exames médicos	29/09/2014	Envio de e-mail para o candidato aprovado
Entrega de documentação e exames médicos	02/10/2014	Local e horário a ser divulgado no e-mail de convocação
Previsão de admissão	06/10/2014	-----

10 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 - É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, deste Regulamento e os comunicados referentes a este Processo Seletivo, no site da **Ability Recursos Humanos: www.ability-rh.com**

8.2 - A mudança de endereço, quando ocorrer, deverá ser informada, formalmente, por meio de carta assinada pelo próprio candidato, endereçada ao **SEBRAE/RJ**.

8.3 - Os itens deste Regulamento poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para o evento correspondente, circunstância que será mencionada com a devida antecedência, em Regulamento ou aviso a ser divulgado, de forma a assegurar as informações aos candidatos.

8.4 - O candidato poderá obter, informações referentes ao Processo Seletivo, somente por escrito, por meio do endereço eletrônico: **sebrae@ability-rh.com**

8.5 - Não serão fornecidos atestados, cópias de documentos, certificados ou certidões relativos a notas e desempenho de candidatos.

8.6 - É reservado ao **SEBRAE/RJ** o direito de proceder à contratação em número que atenda ao seu interesse e às suas necessidades.

8.7 - A verificação, em qualquer época, de declaração falsa ou de documentos falsos, apresentados pelo candidato no ato da inscrição ou da contratação importará na anulação daquela e, em consequência, de todos os atos dela decorrentes, sem prejuízo de outros procedimentos legais cabíveis.

8.8 - Os casos omissos, no presente Regulamento, serão resolvidos em conjunto pela **Ability Recursos Humanos** e pelo **Sebrae/RJ**.

8.9. – Fica assegurado ao **SEBRAE/RJ** o direito de transferir ou revogar, no todo ou em parte, o presente Processo Seletivo, sem que em decorrência dessa medida tenham os participantes direito à indenização, compensação ou reclamação de qualquer natureza.

Rio de Janeiro, em 20 de julho de 2014.

**Serviço de Apoio as Micro e Pequenas Empresas
no Estado do Rio de Janeiro – Sebrae/RJ**

Ability Recursos Humanos